

CONHECIMENTOS GERAIS

LÍNGUA PORTUGUESA

Texto 01 para as questões de 01 a 05.

Sobre o Tempo, um astrônomo disse:

Fala-nos do Tempo.

E ele respondeu:

Se dependesse, mediríeis o imensurável e o incomensurável.

Ajustaríeis a vossa conduta e até dirigíeis o rumo do vosso espírito de acordo com as horas e as estações.

Do tempo faríeis um ribeiro em cuja margem vos sentaríeis a vê-lo fluir.

No entanto, o intemporal em vós está consciente do intemporal da vida, e sabe que o ontem não é senão a memória do hoje, e o amanhã é o sonho de hoje.

E aquele que dentro de vós canta e contempla, habita ainda dentro dos limites daquele primeiro momento que espalhou as estrelas no firmamento.

Quem, dentre vós, não sente que a sua capacidade de amar é ilimitada?

E, no entanto, também sente que esse mesmo amor, embora ilimitado, está confinado no âmago do seu ser, não se movendo de pensamento amoroso para pensamento amoroso, nem de actos de amor para actos de amor.

E não será o tempo, tal como o amor, indivisível e imóvel?

Mas, se em pensamento, quiserdes medir o tempo em estações, deixai que cada estação abrace todas as outras.

E deixai que o hoje abrace o passado com saudade e o futuro com ansiedade.

Gibran Kahlil Gibran. Disponível em: <https://www.geocities.ws/ledamguedes/menu14.html>

01. Sobre o fragmento de texto abaixo:

No entanto, o intemporal em vós está consciente do intemporal da vida, e sabe que o ontem não é senão a memória do hoje, e o amanhã é o sonho de hoje.

Nele fica evidente que

- A) o homem tem controle sobre o tempo.
- B) no ontem, o homem planeja o seu futuro.
- C) o homem é consciente de que não exerce domínio sobre o tempo.
- D) os sonhos inexistem na vida humana.
- E) as memórias se apagam no decorrer do tempo.

02. No fragmento:

“NO ENTANTO, o intemporal em vós está consciente do intemporal da vida, e sabe que o ontem não é senão a memória do hoje, e o amanhã é o sonho de hoje.”, os termos destacados em maiúscula, exprimem

- A) um acréscimo ao que foi anteriormente declarado.
- B) uma ideia contrária ao que anteriormente foi declarado.
- C) uma relação de tempo entre orações.
- D) uma circunstância modal.
- E) uma circunstância de causalidade.

03. Assinale a alternativa cuja justificativa para o acento do termo destacado em maiúscula está em discordância com as normas vigentes de Acentuação.

- A) “não é senão a MEMÓRIA do hoje, e o amanhã é o sonho de hoje. – o termo é acentuado por ser paroxítona terminada em ditongo crescente.
- B) “está confinado no ÂMAGO do seu ser” – o termo é acentuado por ser uma proparoxítona – a tonicidade do termo recai na antepenúltima sílaba, daí ser acentuado.
- C) “E não será o tempo, tal como o amor, indivisível e IMÓVEL?” – o acento do termo se justifica por ser paroxítona terminada em “l”.
- D) “um ASTRÔNOMO disse: Fala-nos do Tempo” – a tonicidade do termo acentuado recai na penúltima sílaba, daí ser acentuado.
- E) Se dependesse, MEDIRÍEIS o imensurável e o incomensurável – o termo é acentuado por ser um hiato tônico.

04. Sobre o fragmento abaixo, atente aos termos nele destacados em maiúscula:

“...o intemporal em vós está consciente DO INTEMPORAL DA VIDA...”

No tocante aos termos destacados, é CORRETO afirmar que estes são exemplo de

- A) regência verbal. D) crase.
 B) concordância verbal. E) regência nominal.
 C) colocação pronominal.

05. Observe o fragmento de texto abaixo:

“Do tempo faríeis um ribeiro em cuja margem vos sentaríeis a vê-lo fluir.”

Se o termo “ribeiro” fosse substituído por “lagoas” e o verbo estivesse conjugado na 2ª pessoa do singular, estaria CORRETO o que se indica na alternativa

- A) Do tempo farias lagoas em cuja margem te sentarias a vê-las fluir.
 B) Do tempo faríeis lagoas em cuja margem te sentaríeis a vê-las fluir.
 C) Do tempo faria lagoas em cuja margem se sentaria a vê-los fluir.
 D) Do tempo farias lagoas em cuja margem vos sentarias a vê-las fluir.
 E) Do tempo faríamos lagoas em cuja margem te sentarias a vê-las fluir.

Texto 02 para a questão 06.

“Cuidar da saúde mental é como andar de bicicleta: exige esforço e movimento constantes, senão ela tomba. Em outras palavras, para viver bem, temos que trabalhar a nosso favor, sempre e sem parar. Essa responsabilidade é de cada um. Não dá para terceirizar.”

GUERRA, Arthur. Nizan Guanaes. Você aguenta ser Feliz? Sextante, 2022. Contracapa.

06. De acordo com o texto 02,

- A) cuidar da saúde mental é para pessoas de melhor poder aquisitivo.
 B) nem todos cuidam da saúde mental.
 C) cabe a cada um cuidar da sua saúde mental de forma esporádica.
 D) cada pessoa deve se preocupar sempre com sua saúde mental.
 E) a terceirização em relação à saúde mental é bem praticada na atualidade.

Texto 03 para as questões 07 e 08.

O desejo de ter uma vida “perfeita” em muito motivado pelo fenômeno das redes sociais e pela exibição de um cotidiano que parece feito só de conquistas, sorrisos, viagens e corpos bonitos, exerce uma pressão enorme sobre a saúde mental das pessoas hoje. Primeiro porque gera comparação e, conseqüentemente, frustração em quem está no “mundo real” enfrentando dificuldades e com problemas para resolver, como é comum na vida. Além disso para atender à expectativa de parecer sempre bem, cria-se um ciclo enganoso de esconder e fingir emoções. Isso nos desconecta de nós mesmos e aos poucos vai minando nosso bem-estar, nos deixando vulneráveis à ansiedade e depressão. As redes também têm relação direta com o aumento da insatisfação corporal, principalmente entre meninas e mulheres, predispondo à compulsão e transtornos alimentares, como anorexia e bulimia.

GUERRA, Arthur. Nizan Guanaes. Você aguenta ser Feliz? Sextante, 2022. p.37-38

07. Sobre o texto 03, assinale a alternativa cuja ideia NÃO está nele apontada.

- A) As redes sociais instigam as pessoas a uma vida perfeita.
 B) As redes sociais interferem na saúde mental das pessoas.
 C) As inverdades afloram nas redes sociais.
 D) O uso das redes sociais pode gerar incremento em relação à insatisfação com o corpo.
 E) Anorexia e bulimia sempre são resultantes de excesso de redes sociais.

08. Observe os verbos destacados em maiúscula:

- I. “O desejo de TER uma vida “perfeita” em muito motivado pelo fenômeno...”
 II. “EXERCE uma pressão enorme sobre a saúde mental das pessoas hoje...”
 III. “Além disso para ATENDER à expectativa de parecer sempre bem...”
 IV. “PREDISPONDO à compulsão e transtornos alimentares, como anorexia e bulimia.”

Sobre esses verbos, assinale a alternativa cujos itens contêm verbos que exigem apenas um complemento e este NÃO vem regido de preposição.

- A) Apenas I.
 B) Apenas II e III.
 C) Apenas I, III e IV.
 D) Apenas II e IV.
 E) I, II, III e IV.

Texto 04 para a questão 09.

Creio que com estudo, trabalho e a bênção de Deus, é possível melhorar de vida. O que se observa no Brasil é que muitos entendem que riqueza é sinônimo de que há algo errado por trás e acreditam que para vencer na vida, valem mais a sorte e a fraude do que o estudo e o esforço.

DOUGLAS, William. Sabedoria para Vencer. São Paulo: Planeta, 2021. p.160.

09. Em qual dos segmentos abaixo, extraídos do texto 09, a concordância está CORRETA?

- A) Creio que com estudo, trabalho e a bênção de Deus, são possíveis melhorar de vida.
 B) O que se observa no Brasil é que muitos entendem que riqueza são sinônimos ...
 C) E acreditam que para vencerdes na vida...
 D) Vale mais a sorte e a fraude do que o estudo e o esforço.
 E) O que se observam no Brasil é que muitos entendem...

10. Um texto _____ é um tipo de texto que tem como objetivo convencer o leitor a concordar com uma ideia ou ponto de vista. Para isso, o autor se utiliza de estratégias como dados, estatísticas, citações, exemplos e alusões históricas.

Assinale a alternativa cujo termo preenche CORRETAMENTE a lacuna acima.

- A) descritivo.
 B) narrativo
 C) injuntivo
 D) expositivo
 E) argumentativo

ÉTICA NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

11. O Decreto Federal n. 1.171, de 22 de junho de 1994 (Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal) veicula importantes normas deontológicas.

Assinale a alternativa que descreve CORRETAMENTE um dever do servidor público nos termos do referido Decreto:

- A) Não aderir a movimento de greve, na certeza de que sua ausência provoca danos ao trabalho ordenado e reflete na opinião pública.
 B) Participar dos movimentos sociais e sindicais, tendo por escopo a realização do bem comum.
 C) Exercer suas funções com observância das formalidades legais e sem violação expressa à lei, não obstante o tal exercício ocorra de modo a visar finalidade estranha ao interesse público.
 D) Divulgar e informar a todos os integrantes da sua classe sobre a existência do Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, estimulando o seu integral cumprimento.
 E) Participar dos movimentos e estudos que se relacionem com a melhoria do exercício de suas funções, inclusive dos vinculados a credos ou cultos religiosos.

12. No tocante às regras deontológicas previstas no Decreto Federal n. 1.171, de 22 de junho de 1994 (Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal), assinale a alternativa INCORRETA.

- A) Salvo os casos de segurança nacional, investigações policiais ou interesse superior do Estado e da Administração Pública, a serem preservados em processo previamente declarado sigiloso, nos termos da lei, a publicidade de qualquer ato administrativo constitui requisito de eficácia e moralidade, ensejando sua omissão comprometimento ético contra o bem comum, imputável a quem a negar.
- B) Apresentar-se ao trabalho com vestimentas formais para o exercício da função.
- C) A moralidade da Administração Pública não se limita à distinção entre o bem e o mal, devendo ser acrescida da ideia de que o fim é sempre o bem comum. O equilíbrio entre a legalidade e a finalidade, na conduta do servidor público, é que poderá consolidar a moralidade do ato administrativo.
- D) Ter consciência de que seu trabalho é regido por princípios éticos que se materializam na adequada prestação dos serviços públicos.
- E) Cumprir, de acordo com as normas do serviço e as instruções superiores, as tarefas de seu cargo ou função, tanto quanto possível, com critério, segurança e rapidez, mantendo tudo sempre em boa ordem.

13. Analise as assertivas abaixo sobre as comissões de ética:

- I.** A pena aplicável ao servidor público pela Comissão de Ética é a de censura, e sua fundamentação constará do respectivo parecer, assinado pelo presidente da comissão de ética, com ciência do faltoso.
- II.** Para fins de apuração do comprometimento ético, entende-se por servidor público todo aquele que, por força de lei, contrato ou de qualquer ato jurídico, preste serviços de natureza permanente, temporária ou excepcional, ainda que sem retribuição financeira, desde que ligado direta ou indiretamente a qualquer órgão do poder estatal, como as autarquias, as fundações públicas, as entidades paraestatais, as empresas públicas e as sociedades de economia mista ou a qualquer setor onde prevaleça o interesse do Estado.
- III.** À Comissão de Ética incumbe fornecer aos organismos encarregados da execução do quadro de carreira dos servidores os registros sobre sua conduta ética, para o efeito de instruir e fundamentar promoções e para todos os demais procedimentos próprios da carreira do servidor público.
- IV.** Em todos os órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, indireta autárquica e fundacional, ou em qualquer órgão ou entidade que exerça atribuições delegadas pelo poder público, deverá ser criada uma Comissão de Ética, encarregada de orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público, competindo-lhe conhecer concretamente de imputação ou de procedimento susceptível de censura.

Conforme o Decreto Federal n. 1.171, de 22 de junho de 1994 (Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal), estão CORRETAS apenas

- A) II, III e IV.
- B) I, II e III.
- C) I, II e IV.
- D) II e III.
- E) I e IV.

LEGISLAÇÃO MUNICIPAL

14. Nos termos da Lei Orgânica do Município de Olinda, assinale a alternativa CORRETA em relação ao tema da organização dos poderes municipais.

- A) Em caso de impedimento do Prefeito e do Vice-Prefeito, ou vacância do cargo, assumirá a administração Municipal o vereador mais votado na legislatura atual.
- B) Apenas as reuniões do Plenário serão obrigatoriamente abertas ao público.
- C) A estrutura organizacional da Câmara Municipal é composta pelo Plenário, Comissão Executiva e Comissões Parlamentares permanentes, temporárias e de inquérito.
- D) É de onze (11) o número de Vereadores à Câmara Municipal da Cidade de Olinda.
- E) São poderes do Município, independentes e harmônicos entre si, o Legislativo, o Executivo e o Judiciário.

15. Assinale a alternativa INCORRETA em relação ao funcionamento da Procuradoria do Município de Olinda, segundo a Lei Orgânica do Município de Olinda.

- A) A Procuradoria-Geral do Município de Olinda é a instituição permanente que representa o Município de Olinda, judicial e extrajudicialmente.
- B) A Procuradoria-Geral do Município de Olinda tem por chefe o Procurador-Geral do Município, de livre nomeação e exoneração pelo Chefe do Poder Executivo, dentre os cidadãos maiores de 30 (trinta) anos, com mais de 05 (cinco) anos de efetiva atividade jurídica e que detenham notável saber jurídico e reputação ilibada.
- C) O ingresso na classe inicial da carreira de Procurador Municipal de Olinda se dará mediante concurso público de provas e títulos, assegurada a participação da Ordem dos Advogados do Brasil em todas as suas fases.
- D) Cabe à Procuradoria-Geral do Município de Olinda, nos termos da Lei Complementar que dispuser sobre sua organização e funcionamento, as atividades de consultoria e assessoramento jurídico do Poder Executivo.
- E) Compete ao Procurador-Geral do Município, aos Subprocuradores-Gerais, aos Procuradores-Chefes e aos Procuradores Municipais efetivos a representação judicial e extrajudicial do Município de Olinda. O Procurador não será admitido a postular em juízo sem procuração, salvo para evitar preclusão, decadência ou prescrição ou para praticar ato considerado urgente.

16. Analise as assertivas abaixo sobre princípios aplicáveis à administração pública municipal:

- I. Os vencimentos dos cargos de Poder Legislativo devem ser iguais aos pagos pelo Poder Judiciário.
- II. O direito de greve será exercido nos termos e nos limites definidos em lei complementar Federal.
- III. A investidura, em cargo ou emprego público, depende de aprovação prévia, em concurso público, de provas ou de provas e títulos, ressalvadas as nomeações para cargo de Comissão, declarado em lei, de livre nomeação e exoneração.
- IV. As contratações para atendimento as necessidades temporárias de excepcional interesse público terão a vigência de 18 (dezoito) meses, podendo ser prorrogada por igual período.

Conforme a Lei Orgânica de Olinda, estão CORRETAS apenas

- A) II e III.
- B) I, II e III.
- C) II e IV.
- D) I e IV.
- E) III e IV.

17. Segundo a Lei Orgânica de Olinda, NÃO compete privativamente à Câmara Municipal:

- A) autorizar a celebração de convênios com entidades de direito privado, que decorram às expensas de recursos financeiros, materiais e humanos para o Município.
- B) criar comissões especiais de inquérito.
- C) dispor sobre limites e condições para a concessão e garantia do Município, em operação de crédito.
- D) projetos de lei que disponham sobre regime jurídico, provimento de cargos, estabilidade e aposentadoria dos servidores.
- E) conhecer da renúncia do Prefeito e Vice-Prefeito.

18. Quanto aos requisitos básicos para ingresso no serviço público municipal, de acordo com a Lei Complementar Municipal nº 01/90 (Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Olinda), assinale a alternativa INCORRETA.

- A) Ter idade mínima de 16 anos.
- B) Atender aos requisitos exigidos para o cargo.
- C) Estar em dia com as obrigações militares e eleitorais.
- D) Ter nacionalidade brasileira ou equiparada.
- E) Estar no gozo dos direitos políticos.

19. Assinale a alternativa INCORRETA quanto à posse e ao exercício de cargo público, conforme a Lei Complementar Municipal nº 01/90 (Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Olinda).

- A) O servidor não poderá se afastar do exercício do cargo para estudo ou missão oficial fora do Município, sem autorização do Prefeito.
- B) O Servidor só poderá ser afastado do cargo após o trânsito em julgado da sentença que o condenou a cumprir pena privativa de liberdade por período superior a dois anos.

- C) É de 30 (trinta) dias o prazo para o servidor entrar em exercício, contados da data da posse.
D) Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo.
E) A posse em cargo público dependerá de declaração de aptidão física e mental, fornecida por órgão médico oficial.

20. Nos termos da Lei Complementar Municipal nº 01/90 (Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Olinda), não há previsão de adicional

- A) por risco de vida.
B) por tempo de serviço.
C) por produtividade.
D) por férias.
E) por serviço noturno.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

21. A Constituição Federal afirma, no artigo 196, que a saúde é direito de todos e dever do Estado. Portanto, saúde é um direito e não um serviço ao qual se tem acesso por meio de uma contribuição ou pagamento de qualquer espécie. Isso é conceituado no princípio da

- A) Universalidade.
B) Integralidade.
C) Equidade.
D) Hierarquização.
E) Participação popular.

22. Sobre as Conferências de Saúde criadas a partir pela Lei nº 8.142/90, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) São realizadas em etapas locais, estaduais e nacional, com a participação de segmentos sociais representativos do SUS.
B) São órgãos deliberativos que atuam como espaços participativos estratégicos na reivindicação, formulação, controle e avaliação da execução das políticas públicas de saúde.
C) As deliberações são resultantes dos debates ocorridos nas Conferências Estaduais, que, por sua vez, resultam das propostas decorrentes das Conferências Municipais.
D) Consistem em fóruns públicos que acontecem de quatro em quatro anos.
E) Avaliam e propõem diretrizes para a formulação da política de saúde.

23. Para cumprir o seu papel no SUS, a Atenção Básica deve ter alta resolutividade, com capacidade clínica e de cuidado e incorporação de tecnologias leves, leves duras e duras, além da articulação com outros pontos da Rede de Atenção à Saúde.

Sobre isso, assinale a alternativa que corresponde a uma tecnologia leve.

- A) O acolhimento.
B) A clínica médica.
C) A epidemiologia.
D) O estetoscópio.
E) Nenhuma das alternativas.

24. Dentre as normas pertinentes ao SUS, na Política Nacional de Atenção Básica, é considerada a principal porta de entrada e centro de comunicação da Rede de Atenção à Saúde, coordenadora do cuidado e ordenadora das ações e serviços disponibilizados na rede, a Atenção

- A) Básica.
B) Psicossocial.
C) às Urgências e Emergências.
D) às Pessoas com Doenças Crônicas.
E) aos Cuidados à Pessoa com Deficiência.

25. Sobre a Norma Operacional da Assistência à Saúde (NOAS-SUS 01/2001), assinale a alternativa INCORRETA.

- A) Ampliou as responsabilidades dos municípios na atenção básica.
B) Definiu critérios para a habilitação de estados e municípios.
C) Criou mecanismos para fortalecer a capacidade de gestão do SUS.
D) Objetivou promover a equidade na alocação de recursos e no acesso à saúde.
E) Estabeleceu transferências regulares e automáticas "fundo a fundo".

26. Sobre as Normas pertinentes ao Sistema Único de Saúde (SUS), a Comissão Intergestores Tripartite (CIT) foi criada pela Norma Operacional Básica (NOB) do Ministério

- A) 91
- B) 92
- C) 93
- D) 96
- E) a Assistência à Saúde.

27. Os Conselhos de Saúde são fundamentados em uma diretriz do Sistema Único de Saúde (SUS) estabelecida na Constituição e institucionalizada pela Lei nº 8.142/1990, que corresponde à diretriz da

- A) Universalidade.
- B) Integralidade.
- C) Equidade.
- D) Hierarquização.
- E) Participação popular.

28. A Equipe de Saúde da Família (ESF) é considerada como estratégia de expansão, qualificação e consolidação da Atenção Básica no Brasil. Corresponde à composição mínima da ESF os profissionais abaixo citados, EXCETO:

- A) Médico, preferencialmente da especialidade medicina de família e comunidade.
- B) Cirurgião-dentista, preferencialmente especialista em saúde da família.
- C) Enfermeiro, preferencialmente especialista em saúde da família.
- D) Auxiliar e/ou técnico de enfermagem.
- E) Agente comunitário de saúde.

29. Segundo a Lei 8.080/90, que regula em todo o território nacional as ações e serviços de saúde, a articulação das políticas e programas, a cargo das comissões intersetoriais, analise os itens abaixo:

- | | |
|-------------|-----------------------------|
| I. | Saneamento e meio ambiente. |
| II. | Saúde da criança. |
| III. | Saúde do trabalhador. |
| IV. | Ciência e tecnologia. |

As comissões intersetoriais, abrangerão, em especial, as seguintes atividades:

- A) Todos os itens estão corretos.
- B) Apenas três itens estão corretos.
- C) Apenas dois itens estão corretos.
- D) Apenas um item está correto.
- E) Nenhum item está correto.

30. A Política Nacional de Promoção da Saúde (PNPS) é um conjunto de estratégias para promover a saúde e a qualidade de vida da população, considerando o conceito ampliado de saúde.

A elaboração e implantação da PNPS foi prioridade e objetivo da seguinte Diretriz Operacional:

- A) Lei 8080/90.
- B) Pacto pela Saúde.
- C) Norma Operacional Básica 91.
- D) Norma Operacional Básica 96.
- E) Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social.

31. No Sistema Único de Saúde temos uma diretriz que é também considerada um eixo estruturante do Pacto de Gestão e deve orientar a descentralização das ações e serviços de saúde e os processos de negociação e pactuação entre os gestores.

Essa diretriz corresponde à

- A) Participação social.
- B) Integralidade.
- C) Universalidade.
- D) Regionalização.
- E) Equidade.

32. A Política Nacional de Atenção Básica estabelece a revisão de diretrizes para a organização da Atenção Básica no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS).

Sobre isso, analise os itens abaixo:

- | | |
|-------------|--------------------|
| I. | Universalidade |
| II. | Equidade |
| III. | Integralidade |
| IV. | Territorialização |
| V. | População Adscrita |

Assinale a alternativa que contempla os princípios do SUS e da Rede de Atenção à Saúde a serem operacionalizados na Atenção Básica.

- A) Todos os itens.
- B) Apenas quatro itens.
- C) Apenas três itens.
- D) Apenas dois itens.
- E) Apenas um item.

33. A Lei Orgânica da Saúde, também conhecida como Lei 8.080, foi estabelecida em 19 de setembro de 1990 e regulamenta o Sistema Único de Saúde (SUS).

Sobre isso, analise os itens abaixo:

- | | |
|-------------|---|
| I. | Vigilância nutricional e orientação alimentar. |
| II. | Fiscalização e inspeção de alimentos para consumo humano. |
| III. | Ordenação da formação de recursos humanos na área de saúde. |
| IV. | Formulação e execução da política de sangue e seus derivados. |

Assinale a alternativa em que são considerados os campos de atuação do SUS.

- A) I, II, III e IV.
- B) Apenas I, III e IV.
- C) Apenas II e IV.
- D) Apenas I e III.
- E) Apenas I e II.

34. Sobre as instâncias colegiadas de gestão institucional do SUS, é definida como foro de negociação e pactuação entre gestores estaduais e municipais a Comissão Intergestores

- A) Tripartite – CIT.
- B) Bipartite – CIB.
- C) Municipal – CIM.
- D) Regional – CIR.
- E) Nenhuma das alternativas.

35. No SUS, a concepção de um Estado federativo obediente a princípios constitucionais que devem ser assegurados e exercidos em cada esfera de governo, corresponde à diretriz da

- A) Hierarquização.
- B) Descentralização.
- C) Regionalização.
- D) Integralidade.
- E) Equidade.

TEXTO 01 PARA AS QUESTÕES DE 36 A 38

O trabalhador desenvolveu suas atividades laborais em uma Escola de 2º Grau da Prefeitura Municipal de Prateados, no interior do Estado, como auxiliar administrativo. Exercia suas atividades na área administrativa da escola. Apresentou um atestado de 180 dias por estresse pós-traumático. O empregado refere ter sofrido assalto após o expediente, quando já estava perto da casa da diretora, indo entregar à família desta uma caixa de medicamento a pedido dela. Foi afastado pelo INSS. Retornou ao trabalho e foi considerado apto para o trabalho em 01/05/23, mas refere não ter condições de trabalhar na mesma função; 10 meses depois foi colocado para trabalhar em outra escola como porteiro.

1 - Podemos caracterizar o evento como

36. Podemos caracterizar o evento como

- A) Acidente de trajeto
- B) Acidente de trabalho típico
- C) Acidente sem relação com o trabalho
- D) Acidente de percurso
- E) Nenhuma das anteriores

37. No caso acima, considerando a aptidão no exame médico ocupacional de retorno ao trabalho, o trabalhador

- A) poderia ser demitido, pois estava apto ao trabalho.
- B) não poderia ser demitido, apesar de apto ao trabalho.
- C) poderia ser demitido somente 120 dias depois do Exame Médico Ocupacional Periódico.
- D) poderia ser demitido somente 120 dias depois do Exame Médico Ocupacional de retorno ao trabalho.
- E) Nenhuma das anteriores.

38. A Prefeitura não emitiu a Comunicação de Acidente de Trabalho, no dia do evento.

Quais outros documentos serão importantes para caracterizar a ocorrência do evento traumático, do ponto de vista médico pericial?

- A) Abertura de boletim de Ocorrência.
- B) Prontuário médico do atendimento após o evento referido.
- C) Prescrição de medicações para o estresse pós-traumático à época do evento.
- D) Documentos médicos de acompanhamento relacionado ao tratamento do estresse pós-traumático.
- E) Todas as anteriores.

39. Com relação a aplicações da epidemiologia na medicina do trabalho, é CORRETO afirmar que

- A) estudos epidemiológicos que afirmem possível nexos causal poderão ser aplicados a todos os casos periciados com a doença que está sendo analisada.
- B) estudos epidemiológicos descritivos têm como objetivo básico quantificar a distribuição de um dado evento na população, sem, contudo, estabelecer causa-efeito.
- C) estudos epidemiológicos contribuem com a avaliação médica pericial, indicando as variáveis e covariáveis populacionais que podem ser analisadas, buscando evidenciar a relação causa-efeito naquele caso em particular.
- D) Todas as anteriores.
- E) Nenhuma das anteriores.

40. Na avaliação de um trabalhador que desenvolveu durante 20 anos atividade em fábrica de algodão, os exames complementares internacionalmente recomendados para o diagnóstico presuntivo de uma pneumoconiose são:

- A) anamnese e tomografia de pulmão
- B) anamnese e espirometria
- C) anamnese e raio X de tórax
- D) raio X do tórax e prova de função respiratória
- E) tomografia de região torácica

41. Em relação ao trabalho e alterações músculo-esqueléticas, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) São denominadas cargas mecânicas músculo esqueléticas: tensão; comichão; fricção; irritação.
- B) São características das posturas que podem produzir afecções musculoesqueléticas: Posturas extremas; posturas que modificam a geometria e a força da gravidade.
- C) São fatores de risco para LER / DORT (segundo Kuorinka e Forcier): Posto de trabalho, exposição à vibração; exposição ao frio e exposição ao ruído.
- D) Quando se trata do estudo das LER/ DORT, há duas correntes, uma que defende a doença como relacionada ao trabalho e outra que nega tal alteração.
- E) Todas as anteriores

42. Frente ao trabalhador exposto a riscos ergonômicos, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) Os riscos ocupacionais ergonômicos são resultantes de situações associadas com outros fatores perturbadores da saúde que trazem desconforto.
- B) Restringem a participação dos trabalhadores nas atividades sociais e familiares.
- C) Não são potencializadores de doenças.
- D) Pioram a qualidade de vida, tanto no trabalho como fora dele.
- E) Precisam ser identificados os agentes de risco ergonômicos e suas fontes

43. O trabalhador do Serviço de Medicina Nuclear apresentou cinco Atestados Médicos de Saúde Ocupacional Periódico. Qual a periodicidade destes exames de acordo com o que estabelece as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho?

- A) A cada dois anos, para trabalhadores com exposição a risco
- B) A cada dois anos, em situações de trabalho que impliquem no desencadeamento ou agravamento das doenças ocupacionais
- C) A cada dois anos, a critério do engenheiro de segurança
- D) Somente anual para trabalhadores acima de 45 anos.
- E) A cada ano ou a intervalos menores, a critério do médico responsável.

44. No Programa de Gerenciamento de Risco -PGR, além do previsto na NR-01, na etapa de identificação de perigos, deve conter sobre agentes biológicos mais prováveis, EXCETO:

- A) Identificação nominal dos trabalhadores expostos.
- B) Fontes de exposição e reservatórios.
- C) Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos.
- D) Finalidade e descrição do local de trabalho.
- E) Organização e procedimentos de trabalho.

45. Segundo a NR 32, sobre as medidas de proteção do trabalhador, é CORRETO afirmar que

- A) o empregador deve destinar local fechado para a manipulação ou fracionamento de produtos biológicos que impliquem riscos à segurança e saúde do trabalhador.
- B) o trabalhador, quando autorizado pelo empregador poderá realizar procedimentos com produtos biológicos e químicos em qualquer local que não o apropriado para esse fim.
- C) a preparação e associação de medicamentos para administração imediata aos pacientes poderão ser realizadas em qualquer ambiente.
- D) o chuveiro e lava-olhos, os quais deverão ser acionados e higienizados semanalmente, deverão estar colocados a 20 metros do local de manipulação de riscos químicos e biológicos.
- E) autorizados pelo gerente, não será obrigatório o uso de equipamentos que garantam a concentração dos produtos químicos no ar abaixo dos limites de tolerância estabelecidos nas NR-09.

46. O trabalhador em ambientes de prestação de serviços de saúde e que realize atividades em áreas onde existam fontes de radiações ionizantes deve

- A) trabalhar nesta área em turnos de 12 horas de trabalho para a realização do procedimento.
- B) ter conhecimento dos riscos radiológicos associados ao seu trabalho.
- C) fazer um curso de dois dias, não sendo necessária a formação continuada em proteção radiológica;
- D) estar sob monitoração coletiva, não sendo necessária a monitorização individual da dose de radiação ionizante, nos casos em que a exposição seja ocupacional.
- E) nenhuma das anteriores.

47. O trabalhador referiu que não utilizava o Protetor Auricular tipo plug, porque achava que não adiantava muito e atrapalhava escutar a fala dos colegas.

São obrigações do empregador com relação ao equipamento individual de proteção – EPI todas as citadas abaixo, EXCETO:

- A) treinar o trabalhador sobre o uso adequado do EPI.
- B) tornar obrigatório o uso do EPI.
- C) responsabilizar-se pela troca periódica do EPI.
- D) responsabilizar-se pelo uso adequado, guarda e conservação do EPI.
- E) escolher o modelo que melhor se adequa ao aparelho auditivo do trabalhador.

48. Com a regulamentação ética sobre telemedicina pelo Conselho Federal de Medicina, através das Resoluções Nº 2.314/2022 e Nº 2.325/2022 em relação à atuação do médico perito, é CORRETO afirmar que

- A) a utilização da tecnologia da comunicação/telemedicina é obrigatória em todos os casos da perícia médica previdenciária.
- B) em nenhuma situação, a tecnologia da comunicação/telemedicina não se aplica à especificidade da atividade médico pericial judicial, considerando que as provas periciais médicas devem refletir a realidade dos fatos.
- C) a perícia médica por tecnologia da informação/telemedicina deverá sempre ser realizada em todos os casos de análise médico pericial por junta médica.
- D) em condições excepcionais, a perícia médica realizada por tecnologias de comunicação/telemedicina poderá ocorrer nos casos de morte do periciando e nas perícias indiretas ou documentais que não envolvam avaliação de dano pessoal.
- E) a utilização da tecnologia da comunicação/telemedicina, ocorre, exclusivamente quando da decisão do médico perito.

49. Em relação ao que consta na resolução do Conselho Federal de Medicina nº 2.381/2024, sobre a normatização dos documentos médicos, é CORRETO afirmar que

- A) ao médico assistente, é permitido o preenchimento de formulários que caracterizem perícia médica para fins de concessão de benefícios fiscais em proveito de seu (sua) paciente, de pessoa de sua família ou de qualquer outra com a qual tenha relações capazes de influir em seu trabalho.
- B) os médicos somente podem fornecer atestados com diagnóstico codificado ou não, quando por justa causa, em exercício de dever legal ou por solicitação do paciente ou seu representante legal. Neste último caso, essa concordância deverá estar expressa no atestado e registrada no prontuário ou ficha clínica.
- C) o atestado médico não será parte integrante da consulta, mesmo em condições excepcionais.
- D) não é obrigatória a identificação dos interessados na obtenção do documento médico.
- E) os atestados médicos gozam de presunção de veracidade e têm valor administrativo, médico-legal e sanitário, podendo ser majorados, independente da consulta médica.

50. A normatização ética, em relação ao sigilo profissional e emissão de documentos médicos, está definida nas resoluções do Conselho Federal de Medicina Nº 2.217/2018 e Nº 2.381/2024.

Sendo dever do médico obedecer e respeitar, nesse contexto, é CORRETO afirmar que

- A) apenas médicos podem ter a prerrogativa de diagnosticar enfermidades e emitir os correspondentes atestados.
- B) não é obrigatória a identificação dos interessados na obtenção dos diversos documentos médicos, exceto quando for solicitação de representante legal.
- C) nos documentos médicos que são emitidos pelo médico, todos gozam de presunção de veracidade, produzindo efeitos legais, sendo de responsabilidade do médico que o emitiu, devendo este, seguir as normas mínimas exigidas para cada documento que está disposto na resolução 2.381/2024.
- D) nos atestados médicos de afastamento para tratamento de saúde, que representam documentos simplificados, podem ser emitidos por médicos para determinado fim, não devendo ser citado o período de afastamento devido ao sigilo profissional.

E) nem todas as informações relacionadas à saúde, vida sexual e dados genéticos e seus tratamentos são consideradas sensíveis, podendo ser divulgadas.

51. Conforme determina normativo ético do Conselho Federal de Medicina, através da Resolução Nº 2.323/2022, os médicos do trabalho e demais médicos que atendem os trabalhadores de empresas ou instituições que admitem trabalhadores, assinale a alternativa CORRETA.

- A) É de competência do médico do trabalho exclusivamente, não podendo outros médicos atuarem em ações de prevenção e promoção de saúde.
- B) Os médicos, que assistem ou atendem aos trabalhadores, deverão notificar o empregador quando da ocorrência ou na suspeita de acidente de trabalho.
- C) Só o médico do trabalho poderá promover esclarecimentos e prestar orientações necessárias sobre as condições dos trabalhadores, não sendo permitido aos outros médicos que assistem o trabalhador.
- D) É de exclusiva responsabilidade do médico do trabalho fazer a comunicação à comissão de prevenção de acidentes sobre riscos existentes relacionados ao trabalho, não sendo permitido aos outros médicos que assistem aos trabalhadores o fazerem.
- E) Quando o médico do trabalho, ao dar conhecimento ao empregador ou à comissão de prevenção de acidente sobre informações acerca de trabalhadores e riscos relacionados ao trabalho, não é necessário o sigilo profissional.

52. Considerando o trabalho como fator adjuvante no tratamento de determinadas doenças, deverá o médico perito ter conhecimento técnico-científico para promover ajustes, conforme resolução 2323 de 2022, do Conselho Federal de Medicina.

Sobre esse tema, é CORRETO afirmar que

- A) o médico só poderá fornecer laudos e pareceres, quando entender ser necessário e poderá negar o fornecimento quando houver solicitação do(a) paciente.
- B) o médico do trabalho não poderá discordar do atestado do médico assistente.
- C) o médico assistente poderá se negar a enviar laudo / relatório médico quando solicitado por médico do trabalho, justificando sigilo profissional.
- D) o médico do trabalho é que decidirá se enviará ou não relatório solicitado pelo médico assistente sobre riscos ocupacionais.
- E) é dever do médico assistir ao trabalhador, elaborar o prontuário médico e realizar os encaminhamentos pertinentes a cada caso.

53. O Código de Ética Médica, Resolução CFM nº 2.217/2018, em capítulo I - Princípios Fundamentais (Inciso XI) e Capítulo I - sigilo profissional (artigos 73 a 79), em relação à atividade da perícia médica, é CORRETO afirmar que

- A) é permitido ao médico deixar de esclarecer ao trabalhador sobre as condições de trabalho que ponham em risco sua saúde, devendo comunicar os fatos aos empregadores responsáveis.
- B) é permitido ao médico revelar informações sensíveis sobre a saúde e exames dos trabalhadores, se os superiores administrativos solicitarem.
- C) se o médico perito for indicado para prestar depoimento pessoalmente em processo criminal sobre fatos que teve conhecimento em sua atividade profissional, não será obrigado a comparecer em juízo.
- D) os laudos da perícia médica, bem como outros documentos que contenham registro de diagnóstico estão sob sigilo profissional.
- E) não é dever do médico perito orientar seus auxiliares a respeitar o sigilo profissional.

54. Sendo a análise de desempenho uma ação estratégica para avaliar o nível de motivação, engajamento e motivação dos servidores que poderão impactar no desenvolvimento individual e coletivo assim como contribuir para uma adequação mais precisa do período probatório e contribuir com o plano de cargos e salários, em relação à atuação do médico perito, assinale a alternativa CORRETA.

- A) Não cabe ao médico perito valorizar a análise de desempenho, uma vez que não contribuirá, quando da análise pericial.
- B) A análise de desempenho tem função de melhorar a performance da equipe sem haver relação com a saúde e o desenvolvimento social e de bem-estar do trabalhador.
- C) Não há vantagem em se realizar a análise de desempenho, pois poderá trazer competição e comprometer a equipe e não trazer benefícios para o plano de cargos e salários.
- D) Na análise médico pericial, a análise de desempenho poderá trazer contribuição, quando da solicitação de servidor nas diversas tipologias, como também no acompanhamento, desenvolvimento e adequação do trabalhador no período probatório. Sendo assim, a análise de desempenho poderá contribuir na avaliação médico pericial.
- E) A análise de desempenho não tem significado e não se aplica aos trabalhadores das instituições de administração pública nas instâncias municipais, estaduais e federais.

55. P.ms, 45 anos, médico, trabalhava em hospital público que, na pandemia, prestava atendimento e acompanhamento pacientes internados com diagnóstico de COVID-19. Na época apresentou quadro clínico suspeito de infecção pelo coronavírus, que evoluiu com quadro grave com complicações. Apresentou atestado e relatórios médicos, exame RT-PCR positivo para SARS-COV-2 e tomografia de tórax e solicitou afastamento por 120 (cento e vinte) dias. Considerando o caso, em relação à atuação do médico perito, é CORRETO afirmar que

- A) é da competência do médico perito estabelecer onexo causal, sendo obrigatória a emissão de CAT por ele.
- B) onexo causal sempre será considerado, de forma automática, no caso da pandemia, para trabalhadores que trabalhavam em hospitais públicos que atendiam pacientes com COVID -19.
- C) para o médico perito fazer onexo causal, é obrigatório que exista o programa de controle médico de saúde ocupacional.
- D) o médico perito deverá solicitar laudo ou relatório do médico do trabalho em todos os casos de suspeita de infecção pelo coronavírus - SARS-COV 2, antes de concluir o laudo médico pericial.
- E) cabe ao perito médico definir a incapacidade para o trabalho e a classificação quanto ao grau, período de afastamento e também considerar a profissão e o exercício profissional do trabalhador, sempre estabelecendo onexo de causalidade entre a patologia e a atividade realizada.

56. Em relação ao feedback com colega de trabalho, qual das seguintes atitudes é mais eficaz para promover o desenvolvimento profissional?

- A) Criticar diretamente o comportamento do colega, apontando seus erros de forma clara e objetiva.
- B) Elogiar genericamente o trabalho do colega, evitando mencionar pontos que possam ser melhorados.
- C) Oferecer feedback construtivo, focando em comportamentos específicos e seus impactos e sugerindo alternativas para melhoria.
- D) Comparar o desempenho do colega com o de outros profissionais da equipe, destacando suas falhas.
- E) Ignorar os erros do colega, acreditando que ele irá perceber sozinho o que precisa ser melhorado.

57. Ao lidar com indivíduos em situações de conflito durante uma perícia, qual das seguintes atitudes é mais eficaz para construir um ambiente de resolução pacífica?

- A) Demonstrar superioridade intelectual, utilizando termos técnicos para intimidar as partes envolvidas.
- B) Não manter uma postura neutra e isenta, tentando interferir na fala e relato do periciando.
- C) Priorizar e valorizar apenas a coleta de informações, mesmo que isso signifique interromper constantemente as partes durante seus relatos.
- D) Atuar de forma ativa e isenta, ouvindo as diferentes perspectivas, coletando os dados e complementando com procedimentos técnicos médicos essenciais para a conclusão do laudo médico pericial.
- E) Adotar uma postura autoritária, sempre direcionando a conversa para o resultado desejado e isenção

58. Ao analisar um caso complexo, um perito se depara com múltiplas evidências que podem levar a diferentes interpretações.

Qual das seguintes abordagens é mais adequada para tomar uma decisão precisa e fundamentada nesse cenário?

- A) Basear a decisão em uma única evidência que pareça mais convincente, mesmo que haja dúvidas.
- B) Ignorar as evidências que contradizem a hipótese inicial.
- C) Realizar uma análise crítica com conhecimento técnico, utilizando o melhor da sua capacidade profissional, com base nas evidências científicas, sempre considerando o compromisso do médico perito com a verdade e a justiça.
- D) Consultar apenas os colegas que compartilham da mesma opinião inicial.
- E) Tomar a decisão mais rápida possível, mesmo que falem informações.

59. Qual das seguintes atitudes contribui mais para um relacionamento positivo e produtivo entre o funcionário e a instituição, considerando que poderão trazer repercussões no exercício profissional do médico perito?

- A) Priorizar interesses outros, inclusive pessoais, em detrimento dos objetivos da sua atividade profissional e da instituição.
- B) Manter-se distante dos colegas de trabalho para evitar conflitos, nas discussões de casos específicos em que há discordância no laudo médico pericial.
- C) Demonstrar proatividade, engajamento e compromisso como médico perito, respeitando a instituição, não podendo renunciar à sua liberdade profissional, nem permitir que quaisquer restrições ou imposições possam prejudicar a eficiência e correção do seu trabalho.
- D) Criticar abertamente a gestão em qualquer situação.
- E) Buscar apenas cumprir as tarefas mínimas exigidas para o cargo.

60. Ao se avaliar o bem-estar e a qualidade de vida no trabalho de uma instituição, será importante o médico perito ter conhecimento de indicadores.

Qual seria o mais relevante para identificar a presença de um ambiente de trabalho positivo e saudável?

- A) Nível de insatisfação dos trabalhadores com os colegas de trabalho.
 - B) Número de horas trabalhadas.
 - C) Taxa de *turnover*.
 - D) Avaliação do nível de estresse e adoecimento percebido pelos trabalhadores e também por todos os envolvidos no processo, através dos índices e dos tipos de doenças relacionadas ao trabalho, além da taxa de absenteísmo.
 - E) Relacionamento das chefias com os funcionários.
-

CADERNO 39
MÉDICO PERITO